

福利厚生・社内制度
マニュアル



CRASSONE

目次

第1章	総則
第2章	福利厚生関連制度
第3章	自己啓発支援制度

<改定履歴>

2019年4月1日施行

第1章 総則

目的

1. このマニュアルは、クルーに対する福利厚生や社内制度に関する事項を定めたものです。

適用範囲

1. このマニュアルは、会社に勤務する全てのクルーに適用されます。ただし、準社員(アルバイト・パート)はその者に適用する別段の定めをした場合はその定め、または、個別の雇用契約を優先するものとします

不正受給

1. クルーが虚偽の届出により本マニュアルに定める給付金を不正に受給した場合は、給付金を即時返還しなければなりません。
2. 不正受給が発覚した場合、懲戒の対象となる場合があります。

第2章 福利厚生関連制度

慶弔見舞金

1. クルーの慶弔、罹病、罹災の際はそれぞれ祝金、見舞金、又は香料を支給します。

結婚祝金	: 30, 000円
出産祝金	: 10, 000円
死亡弔慰金	: 会社が個別に判断する
傷病見舞金	: 会社が個別に判断する
災害見舞金	: 会社が個別に判断する
香料	: 会社が個別に判断する

社内懇親会

1. クルー同士の親睦及び慰労を目的として、定期的に会社が社内懇親会を開催、全額会社が負担します。

健康診断・予防接種

1. 健康診断の受診と予防接種については、「健康管理規程」に定めるところによるものとします。

第3章 自己啓発支援制度

書籍購入支援制度

1. クルーは業務に関する知識向上のため、毎月3千円以内で本を購入することができます。
2. 申請については社内システムから申請し、会社で決裁を行います。購入理由や購入品について、会社が適切でないと思なした場合には、申請を取り下げることがあります。
3. 購入する本は中古品を選定するなど、無理のない範囲で可能な限り安価な商品を選択するものとします。
4. 書籍の使用後は、極力社内図書館への寄贈に協力するものとします。ただし、参考書等に関しては、この限りではありません。

資格取得手当 **正社員のみ**

1. クルーは、会社認定の資格の取得について、資格取得に係る費用を会社に申請することができます。
2. 必須事項(受験料、テキスト・参考書代、および受験のために必須となる授業・講習会など)については、申請できる費用に該当するものとします。
3. 前項以外の外部講習については申請できる費用に該当しないものとします。
4. 2項、3項に該当する資格取得手当は同一の資格につき、2回までとします。
5. 費用の上限は原則として2万円までとし、超えた部分については個人負担とします。
6. 費用については「資格取得申請書」を提出により申請することができます。
7. 会社認定の資格を取得した場合は、資格取得証明書を会社へ提出することにより、祝金として1万円が支給されます。また、業務上必要な場合、登録料についても会社で負担します。
8. 会社認定の資格は以下のとおりとします。下記以外の資格取得を目指す場合、「資格取得申請書」より申請することができます。この場合、申請の内容により会社は取り下げることができます。

- 宅地建物取引士(宅建士)
- エクステリアプランナー(1級・2級)
- ファイナンシャル・プランナー(FP)(1級・2級・3級)

- 社会保険労務士
- 日商簿記検定(1級・2級・3級)

- ビジネス・キャリア検定
- マイクロソフトオフィススペシャリスト(MOS)
- VBA エキスパート